

属灵倍增的挑战

目的说明：本课的目的是要激励你去回应成为属灵倍增者的挑战。

学习目标：本课将帮助你：

1. 明白属灵倍增的定义。
2. 明白属灵倍增的策略之必要性。
3. 明白提摩太後书2:1-10节圣经中所描述的属灵倍增的模式。
4. 明白要有一个属灵倍增的事工所应有的观念。
5. 评估你参与属灵倍增事工的委身度。

参考经文：提摩太后书2:1-10

引言：

一、圣经中属灵倍增的模式。

提摩太后书2:1-10：「我儿啊，你要在基督耶稣的恩典上刚强起来。你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。你要和我同受苦难，好像基督耶稣的精兵。凡在军中当兵的，不将世务缠身，好叫那招他当兵的人喜悦。人若在地上比武，非按规矩，就不能得冠冕。劳力的农夫，理当先得粮食。我所说的话你要思想，因为凡事主必给你们聪明。你要记念耶稣基督乃是大卫的后裔；他从死里复活，正合乎我所传的福音。我为这福音受苦难，甚至被捆绑，像犯人一样；然而神的道却不被捆绑。所以我为选民凡事忍耐，叫他们也可以得着那在基督耶稣里的救恩和永远的荣耀。」

1. 属灵倍增的力量（第1节）。

a. 「……要刚强……」

保罗劝勉提摩太建立属灵倍增的事工时，要靠耶稣而刚强。

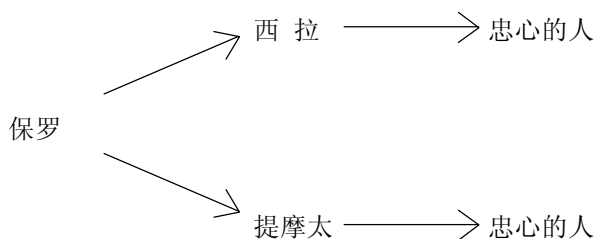
b. 「在基督耶稣的恩典上……」

保罗鼓励提摩太要记住：耶稣基督的恩典是他事工能力的来源。

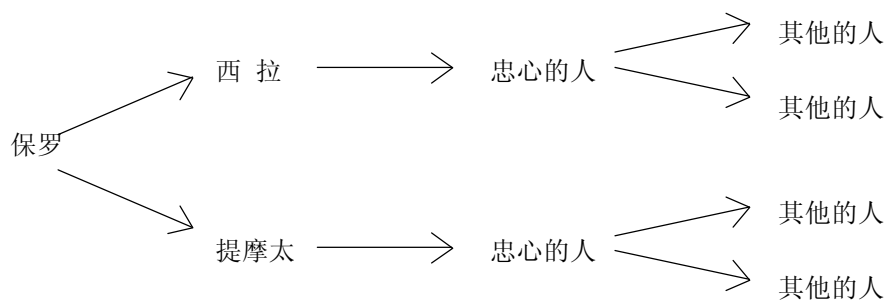
2. 属灵倍增的模式（第2节）。

a. 要受教「你…听见我所教训的……」

b. 「……也要交托那忠心的人」



c. 寻找可信任的门徒，他们有资格去教导别人。



1) 可信任的。

我们只将宝贵的东西交给那些可信赖、会好好保管我们所托的人。我们要将属灵倍增的工作交托给你，并帮助你忠心、可靠地传递给其他的人。

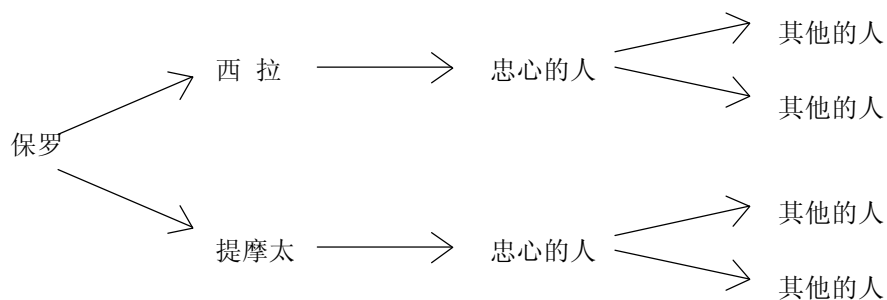
2) 有资格的。

「有资格的」也被译成「有能力的」。我们正在寻找已预备好的人，他们愿意，并有能力将他们所学的教导他人。

3) 教导他人。

这些可信任和有资格的人，要将他们所学的完全传给其他可信任和有资格的人。有资格教导还不够，你还需要实际去做。

d. 属灵倍增的圣经模式（受教、交托、教导他人）包括四代：



若保罗只想要自己有门徒，他只需要造就提摩太和西拉。但他若要有属灵倍增的门徒，那提摩太和西拉所建立的门徒就需要有能力去造就其他的门徒（这就是「忠心的人」和「其他的人」）。

二、属灵倍增事工应有的观念。

保罗用了三种职业——兵士、运动员及农夫来描述属灵倍增者应该有的观点及委身。

提摩太后书2:3-7：「你要和我同受苦难，好像基督耶稣的精兵。凡在军中当兵的，不将世务缠身，好叫那招他当兵的人喜悦。人若在场比武，非按规矩，就不能得冠冕。劳力的农夫，理当先得粮食。我所说的话你要思想，因为凡事主必给你们聪明。」

问题：属灵倍增者在哪一方面像一位士兵、运动员和农夫？这在属灵倍增事工上教导我们什麼功课？

1. 一个好士兵的例子。
 - a. 一个好士兵只有一个目标（他要拒绝好的事情，为的是要讨主人的欢心）。
 - b. 一个好士兵愿意受苦。
2. 得胜运动员的例子。
 - a. 取得胜利的运动员是要经过操练后才参加竞赛。
 - b. 一个运动员知道并遵守规则。
3. 劳力的农夫的例子。
 - a. 劳力。
 - b. 他享受丰收。

问题：属灵倍增与这三种职业所具有的相同点如何影响你回应成为属灵倍增者的挑战？

三、属灵倍增的动机（提摩太後书2:8-10）

提摩太后书2:8-10：「你要记念耶稣基督乃是大卫的後裔；他从死里复活，正合乎我所传的福音。我为这福音受苦难，甚至被捆绑，像犯人一样，然而神的道却不被捆绑。所以我为选民凡事忍耐，叫他们也可以得着那在基督耶稣里的救恩和永远的荣耀。」

1. 我们受主耶稣榜样的激励。

「你要记念耶稣基督……」（第8节）。
2. 我们受「神的话语」激励（第8，9节）。
3. 我们受激励因对失丧的灵魂有负担，「叫他们也可以得着在基督耶稣里的救恩和永远的荣耀。」（第10节）

四、造就倍增门徒的策略之必要性。

神呼召我们_____成为门徒，并带领他人也成为门徒。虽然所有的基督徒都要带领他人成为主的门徒，但不是所有的基督徒都忠心、并有能力地开展一个属灵倍增的策略。为了回应主有关属灵倍增的呼召，新生命训练中心委身于一个策略性的事工，就是培养和装备大量的属灵倍增者，来为主得到这世界。

1. 神呼召你参与在一个紧迫普世性造就属灵倍增者的使命。
 - a. 时间的紧迫性（约翰福音9:4）

约翰福音9:4：「趁着白日，我们必须作那差我来者的工；黑夜将到，就没有人能作工了。」

- b. 事工的范围（马太福音28:19; 使徒行传1:8; 路加福音24:47）。

我们事工的范围就是全世界。全世界超过五亿的人口，包括每一个国家、种族、城市和乡镇。

2. 神呼召你为这使命作最策略性的贡献。

- a. 每一个事工都是重要的；但并不是每一个事工都有_____的策略性，由於 事工的钜大和时间的紧迫性，那些注重普世传福音的事工就更有策略性了。
- b. 神呼召你成为时间、事工机会和资源的好管家（马太福音25:14-30; 以弗所书 5:15-16）。

3. 我们奉召为这紧迫普世的大使命，作最有策略性的贡献，而采用属灵倍增的方法是合乎圣经，也是最明智的实际应用。

属灵倍增的定义就是为主得人、造就忠心的人、使他们也能去得人、造就人和差遣他人，一代接一代传下去，它是指建立倍增的门徒。

属灵倍增具有策略性和长期性的影响力。问题不是在于有影响力，而是有巨大的影响力。

我们造就门徒的目标，就是在一指定目标区 / 目标群体建立起倍增门徒网，以确定能把福音遍传。

- a. 对那些已被_____和有_____的人，很清楚你的呼召就是要去建立一个属灵倍增的事工。
- b. 对那些尚未受装备的人，我们劝你追求成为一个属灵倍增者。

五、摘要与应用。

1. 摘要

- a. 神呼召我们能有策略性的、以最有效的方式投资我们的生命。神的计划是我们能有策略性的投资生命於属灵倍增的事工里。
- b. 根据我们所得的呼召，协助为主在这世代中得到世人，我们看到参与属灵倍增的事工是成为好管家明智的应用。
- c. 属灵倍增的策略包括教导人去服从耶稣所吩咐的一切，而这人也愿意去教导别人。
- d. 属灵倍增者需要有单一的目标、操练及吃苦耐劳的观念。

2. 应用

根据以上所说的，你面对一个选择：你将会怎样去回应这个建立倍增门徒的挑战？

应用问题：

- a. 成为属灵倍增者 有什麼益处？
- b. 对于你回应这个挑战，最大的障碍是什么？

有些什么事使你犹豫不决呢？

c. 你大概会遇到什么困难呢？

d. 你将作何决定？为什么？

个人运动

（个人属灵倍增事工）