

## 属灵倍增的挑战

提示：

若不是藉着圣灵的大能讲出和领受，本课内容不会有太大的帮助。所以当你预备和讲出时，祈求神使用这信息改变人的生命。学生课程大纲是以宋体字体写出是本课标准内容，一定要讲解出来。在教师手册上以引号「」标出的宋体字是供教师要说的话，而在方括号[]内的是给教师的提示。在教课之前确定你已熟悉学生手册，同时准备好本课的视听教材。学生手册上有目标说明和学习目标，可请一位同学读出来，以介绍本课内容；信息大纲的参考经文，亦可请班上同学代读。

目的说明：本课的目的是要激励你去回应成为属灵倍增者的挑战。

学习目标：本课将帮助你：

1. 明白属灵倍增的定义。
2. 明白属灵倍增的策略之必要性。
3. 明白提摩太后书2:1~10节圣经中所描述的属灵倍增的模式。
4. 明白要有一个属灵倍增的事工所应有的观念。
5. 评估你参与属灵倍增事工的委身度。

参考经文：提摩太后书2:1-10

引言：

「在上一课，我们看到主耶稣呼召每一个人成为他的门徒并去使万民作他的门徒。这个呼召也包括向世人传福音。本课中，我们要检讨你的门徒事工可以怎样更有策略性的去得到一大群人，并最终能协助将福音带到全世界。」

### 一、圣经中属灵倍增的模式。

「神已给予我们具体的指示，如何拥有一个属灵倍增的事工。这一段经文详细告诉我们，透过造就人带给世界最大的冲击。」

提摩太后书2:1-10：「我儿啊，你要在基督耶稣的恩典上刚强起来。你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。你要和我同受苦难，好像基督耶稣的精兵。凡在军中当兵的，不将世务缠身，好叫那招他当兵的人喜悦。人若在上比武，非按规矩，就不能得冠冕。劳力的农夫，理当先得粮食。我所说的话你要思想，因为凡事主必给你们聪明。你要记念耶稣基督乃是大卫的后裔；他从死里复活，正合乎我所传的福音。我为这福音受苦难，甚至被捆绑，像犯人一样；然而神的道却不被捆绑。所以我为选民凡事忍耐，叫他们也可以得着那在基督耶稣里的救恩和永远的荣耀。」

#### 1. 属灵倍增的力量（第1节）。

「当神呼召我们去做一个事工时，他不会不先赐给我们能力去完成。靠着祂的大能，透过祂的方法去做祂的事工时，将会结永存的果子。」

a. 「……要刚强……」

保罗劝勉提摩太建立属灵倍增的事工时，要靠耶稣而刚强。

「事实上保罗是在说：“提摩太，若你在这事工上要成功，你就要刚强。”我们都需要主给我们力量去朝向这目标，即使在情感上我们不想做。」

b. 「在基督耶稣的恩典上……」

保罗鼓励提摩太要记住：耶稣基督的恩典是他事工能力的来源。

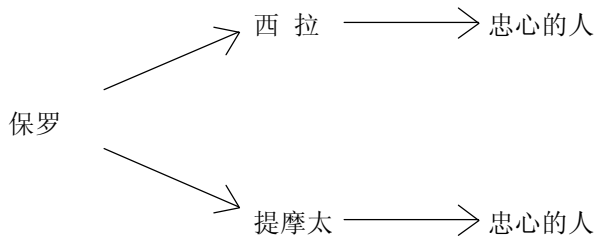
「这就好像耶稣曾告诉门徒，圣灵的能力使他们可以为主而得到这世界（使徒行传1:8），保罗提醒提摩太只有单单从主耶稣的身上，他才会得到力量、能力和权柄去完成他的事工（马太福音28:18-20）。若有必要，对我们来说这也是一个提醒，我们需要做属□灵的呼吸，这样我们 才能继续靠圣灵行事。」

## 2. 属灵倍增的模式（第2节）。

a. 要受教「你...听见我所教训的……」

「属灵倍增的第一个环接就是我们愿意被教导。这个问题：『我是否是一个受教的人？』是属灵倍增者可以问自己的重要问题。如果你继续有受教的态度，神可以无限制的使用你去造就他人。」

b. 「……也要交托那忠心的人」

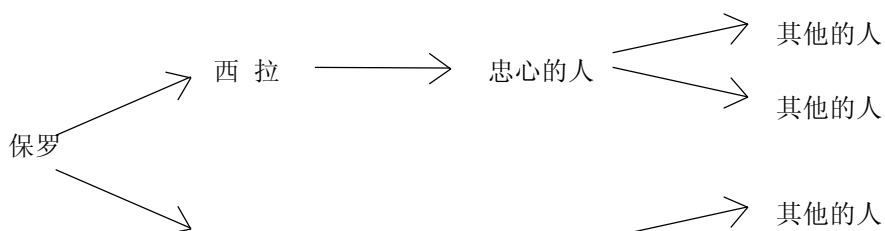


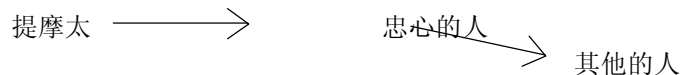
「我们只将有价值的东西『托付』给别人保管，我们不会将不值钱的东西『托付』给别人。所以“你...听见我所教训的”是具有重要价值的。它们是神用来改变生命的真理，能向越多的人分享越好，同时也传给其他能与别人分享的人。这些宝贵的真理已交托给你，盼望你能忠心的交托给其他的人。」

「保罗教导提摩太，而提摩太又去教导那忠心的人。同样地，保罗也教导西拉，而西拉也一样地去教导那忠心的人。」

c. 寻找可信任的门徒，他们有资格去教导别人。

「倍增的门徒需主动去寻找，同时也挑选其他的人继续将这宝贵的真理传递下去。」





「保罗教导提摩太，而提摩太又去教导那忠心的人、那忠心的人又分别去教导不同的其他的人。同样地，保罗也教导西拉，而西拉也一样地去教导那忠心的人、那忠心的人又分别去教导不同的其他的人。」

#### 1). 可信任的。

我们只将宝贵的东西交给那些可信赖、会好好保管我们所托的人。我们要将属灵倍增的工作交托给你，并帮助你忠心、可靠地传递给其他的人。

#### 2) 有资格的。

「有资格的」也被译成「有能力的」。我们正在寻找已预备好的人，他们愿意，并有能力将他们所学的教导他人。

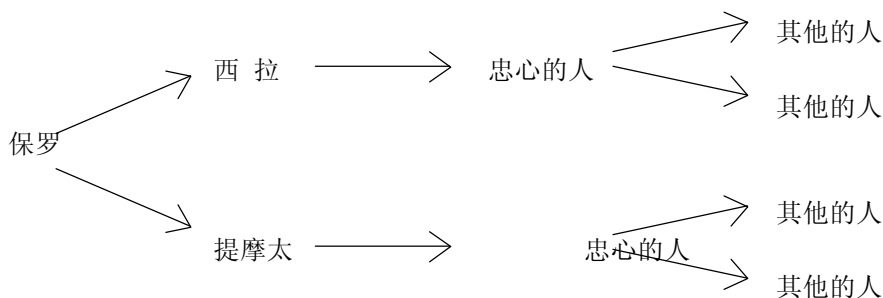
「这些人要在下列几方面有资格：

- (1) 他们的属灵生命——他们要时刻靠圣灵行事。
- (2) 他们受教的心与教导的能力
- (3) 有成熟的社交生活——那是指他们能够主动与人维持良好的关系。」

#### 3) 教导他人。

这些可信任和有资格的人，要将他们所学的完全传给其他可信任和有资格的人。有资格教导还不够，你还需要实际去做。

d. 属灵倍增的圣经模式（受教、交托、教导他人）包括四代：



「保罗教导提摩太，而提摩太又去教导那忠心的人、那忠心的人又分别去教导不同的其他的人。同样地，保罗也教导西拉，而西拉也一样地去教导那忠心的人、那忠心的人又分别去教导不同的其他的人。」

若保罗只想要自己有门徒，他只需要造就提摩太和西拉。但他若要有属灵倍增的门徒，那提摩太和西拉所建立的门徒就需要有能力去造就其他的门徒（这就是「忠心的人」和「其他的人」）。

## 二、属灵倍增事工应有的观念（提摩太後书 2:3-7）。

保罗用了三种职业——兵士、运动员及农夫来描述属灵倍增者应该有的观点及委身。

「以上三种职业都教导我们，要具备的品格与委身，来成功面对任何的挑战，特别是属灵倍增事工的挑战。」

提摩太后书2:3-7：「你要和我同受苦难，好像基督耶稣的精兵。凡在军中当兵的，不将世务缠身，好叫那招他当兵的人喜悦。人若在地上比武，非按规矩，就不能得冠冕。劳力的农夫，理当先得粮食。我所说的话你要思想，因为凡事主必给你们聪明。」

问题：属灵倍增者在哪一方面像一位士兵、运动员和农夫？这在属灵倍增事工上教导我们什么功课？

[将受训者分成小组讨论这些职业，给他们 3-5 分钟，请他们报告心得。]

#### 1. 一个好士兵的例子。

「一个士兵的观念和委身，说明一位成功的属灵倍增者必须具有的两个特质。」

- a. 一个好士兵只有一个目标（他要拒绝好的事情，为的是要讨主人的欢心）。  
「世务本身没有什么不对，但对于士兵来说，世务并不是最好的，一个好的士兵，能选择那『上好的』而拒绝『次好的』；他唯一的动力是要叫他的上级军官喜悦。」

「同样的，一个属灵倍增者必须对许多好的事物说『不』，甚至是好的事奉机会。为的是要在耶稣里去选择那『上好的』——就是造就门徒的事工。」

- b. 一个好士兵愿意受苦。

「好士兵知道如何忍受苦难，去完成任务。同样的，一个属灵倍增者要准备面对艰难。这可能是外在的逼迫，为主的原故被人拒绝、工作上的难处、在前线所面对的属灵争战、失望等等。一个属灵倍增事工是不容易得到的。」

#### 2. 得胜运动员的例子。

「一个运动员的观念与委身，说明一个成功的属灵倍增者所必需具有的两个特质。胜利不是侥幸得来的。同样的，只有经过训练和操练的门徒才能面对成为属灵倍增者的挑战。」

- a. 取得胜利的运动员是要经过操练后才参加竞赛。

「一位好的运动员知道成功的背后是艰辛的训练与纪律。我们的训练及纪律会使我们成为一位『竞赛』成功的属灵倍增者。」

- b. 一个运动员知道并遵守规则。

「一个好的运动员知道运动的规则，并按照规矩去竞赛。一个属灵倍增者需要知道遵守神给予的事工规则。这些『规则』部份可在第二节找到。从耶稣、保罗和彼得的门徒事工榜样，也可找到其他规则。」

#### 3. 劳力的农夫的例子。

「一个农夫的观念和委身，说明一个成功的属灵倍增者的两个主要特质：」

- a. 劳力。

「农夫要成功需要愿意卖力苦干，他勤劳工作为了养生。属灵倍增的事工是件艰辛的工作，而不是富有魅力或只是令人兴奋的。它需要长时间的工作和在前线上祷告，这是耗神耗力的。」

b. 他享受丰收。

「这个努力的农夫享受他劳动的果子。当有一天他收割时，他的耐心和劳苦就得到酬报。同样的，一个属灵倍增者会享受丰收，他将看到有许多人被造就并归向主。」

[ 让受训者思考以下问题 ]

问题：属灵倍增与这三种职业所具有的相同点如何影响你回应成为属灵倍增者的挑战？

### 三、属灵倍增的动机（提摩太后书2:8-10）

提摩太后书2:8-10：「你要记念耶稣基督乃是大卫的後裔；他从死里复活，正合乎我所传的福音。我为这福音受苦难，甚至被捆绑，像犯人一样，然而神的道却不被捆绑。所以我为选民凡事忍耐，叫他们也可以得着那在基督耶稣里的救恩和永远的荣耀。」

「保罗在这段经文中继续指出三个激励属灵倍增者的因素：」

#### 1. 我们受主耶稣榜样的激励。

「你要记念耶稣基督……」（第8节）。

「正如事工的恩典是来自耶稣，我们事工的动机也是来自他。他是我们事工的开始、方法和终结。我们服事、劳力苦干、受苦及忍耐都是为了主。」

#### 2. 我们受「神的话语」激励（第8，9节）。

「保罗写这封信时是在监牢里，但他仍提醒提摩太，神的道不受捆绑（万民要听到福音）福音必在主耶稣再来之前被传开（马太福音24:14）。我们的倍增事工将能大大地协助完成这目标。神的话语（福音的信息）藉着他的动力激励我们，他也能改变人的生命及在全世界有巨大的影响力。」

#### 3. 我们受激励因对失丧的灵魂有负担，「叫他们也可以得着在基督耶稣里的救恩和永远的荣耀。」（第10节）

「保罗为了他的本族，（注：保罗是犹太人，他的本族就是神所拣选的民族。）愿意凡事忍耐（这些选民是还没有信靠基督的），为了使他的本族得到永恒的荣耀，他所付上有如士兵、运动员和农夫的辛苦、操练和劳力，只不过是小小的代价而已。」

### 四、造就倍增门徒的策略之必要性。

神呼召我们每一个人成为门徒，并带领他人也成为门徒。虽然所有的基督徒都要带领他人成为主的门徒，但不是所有的基督徒都忠心、并有能力地开展一个属灵倍增的策略。为了回应主有关属灵倍增的呼召，新生命训练中心委身于一个策略性的事工，就是培养和装备大量的属灵倍增者，来为主得到这世界。

#### 1. 神呼召你参与在一个紧迫普世性造就属灵倍增者的使命。

a. 时间的紧迫性（约翰福音9:4）

约翰福音9:4：「趁着白日，我们必须作那差我来者的工；黑夜将到，就没有人能作工了。」

「圣经常强调时间的紧迫性；耶稣常提醒他的门徒当趁着白日做工。我们需要抓住这策略性的机会，因为我们不晓得福音的门在不同的国家、城市和个人能开放多久。世人的命运在危险的边缘上。」

[你可能要用一个沙漏(hourglass)的时钟，好让全班都可以看见。告诉全班就在这段上课的时间里，有很多人在还没有接受基督就离开世界了，而成千上万的婴孩将诞生，但成为基督徒的人却很少。]

b. 事工的范围（马太福音28:19; 使徒行传1:8; 路加福音24:47）。

我们事工的范围就是全世界。全世界超过五亿的人口，包括每一个国家、种族、城市和乡镇。

「这巨大的事工促使我们在有限的资源里，如何得到最大的果效。」

[你可以在沙漏(hourglass)时钟的背後放一个地球仪或者世界地图，说明事工的范围是那麽的大，而时间是那麽的紧迫。]

2. 神呼召你为这使命作最策略性的贡献。

「看到时间的紧迫性以及事工的艰巨，神呼召我们认真的去思考要怎样投资我们的生命去完成大使命。这就是圣经所说的管家——我们要怎样投资时间、金钱、精力和恩赐去完成大使命。当你思考如何为着大使命做出有策略性的贡献时，请记住两个重要的真理。」

a. 每一个事工都是重要的；但并不是每一个事工都有同等的策略性，由於事工的巨大和时间的紧迫性，那些注重普世传福音的事工就更有策略性了。

「我们坚信神呼召你去参与的事工是很重要的，因为在不同的事工里，神会使用它成为永恒的影响。基督的肢体在神的事工都扮演着一个重要的角色，但不是每一个事工都将同等的焦点投於普世传福音工作。每一事工对全球长期性的影响力都是不同等的。不是每一个事工都将同等的精力投於传福音和造就门徒的事工，也不是每一个事工都将同等的精力投在装备别人成为倍增门徒的事工。」

b. 神呼召你成为时间、事工机会和资源的好管家（马太福音25:14-30; 以弗所书 5:15-16）。

「最重要的是神对我们的呼召，不论神呼召你到哪里去，那里就成为你最有策略性影响的地方。但神也呼召我们去思考怎样成为时间、精力和恩赐的最好管家。总结来说，就是把握住每一个机会。」

3. 我们奉召为这紧迫普世的大使命，作最有策略性的贡献，而采用属灵倍增的方法是合乎圣经，也是最明智的实际应用。

属灵倍增的定义就是为主得人、造就忠心的人、使他们也能去得人、造就人和差遣他人，一代接一代传下去，它是指建立倍增的门徒。

「属灵倍增的事工不是对完成大使命唯一有策略性的影响，但它是值得我们去深思的。我们要挑战你参与在这一个属灵倍增的事工中，相信这也是你在作最有策略性的投资之一。我们相信这种倍增的事工对紧迫性、全球性的需要会发挥巨大的影响。」

属灵倍增具有策略性和长期性的影响力。问题不是在于有影响力，而是有巨大的影响力。

[解释『几何』倍增的原则。说明只要建立三个倍增门徒，他们也继续去倍增三个门徒，如此下去，在十七年你将有四亿人参与小组，这不包括那些听过福音的人。另一方面，如果你用属灵的增加，每天向1000人传福音，那你需要13,000年去得到四亿人。]

「这例证的重点不是在这数目字——因我们当中将不会有四亿人的属灵倍增环。其重点乃是在提醒我们不要忽略它而是要重视它来完成大使命。因为我们在事工上的奉召，所以我们必须采用属灵倍增法而不要把它当成只是一个有策略性的选择而已。」

我们造就门徒的目标，就是在一指定目标区 / 目标群体建立起倍增门徒网，以确定能把福音遍传。

「你是属于这两类人中的其中一类：

- (1) 已被装备并能有一个倍增的事工；
- (2) 还未受训和还未被装备去作这事工。」

a. 对那些已被 装备 和有 能力 的人，很清楚你的呼召就是要去建立一个属灵倍增的事工。

「我们希望你能了解这个事实，只有少数的人和你一样能够接受这样的装备。换句话说，就是受装备的人很少。如果你已能够去造就其他倍增者，你是一个享有这特权的人。」

[你可使用馅饼图或画圆圈图，指出有多少百份比的人有得救的确据，知道怎样靠圣灵行事、知道怎样分享他们的信仰、知道怎样去造就他人等。]

b. 对那些尚未受装备的人，我们劝你追求成为一个属灵倍增者。

「我们希望你认真的去考虑，神可能呼召你投资你的生命于这策略性的事工。」

## 五、摘要与应用。

### 1. 摘要

- a. 神呼召我们能有策略性的、以最有效的方式投资我们的生命。神的计划是我们能有策略性的投资生命于属灵倍增的事工里。
- b. 根据我们所得的呼召，协助为主在这世代中得到世人，我们看到参与属灵倍增的事工是成为好管家明智的应用。
- c. 属灵倍增的策略包括教导人去服从耶稣所吩咐的一切，而这也愿意去教导别人。
- d. 属灵倍增者需要有单一的目标、操练及吃苦耐劳的观念。

### 2. 应用

根据以上所说的，你面对一个选择：你将会怎样去回应这个建立倍增门徒的挑战？

[ 给受训者3-5分钟去思考这问题，鼓励他们讨论任何问题与心得。 ]

应用问题：

- a. 成为属灵倍增者有什么益处？
- b. 对于你回应这个挑战，最大的障碍是什么？  
有些什么事使你犹豫不决呢？
- c. 你大概会遇到什么困难呢？
- d. 你将作何决定？为什么？  
[ 祷告结束。 ]

个人运动

（个人属灵倍增事工）